

TODA A INFORMACIÓN DA MESA XERAL DE EMPREGADOS PÚBLICOS DO 27 DE SETEMBRO

Modificación da relación de postos de traballo da Consellería de Política Social e Xuventude.

Nesta segunda xuntanza de Mesa Xeral comunícasenos unicamente dúas modificacións:

Por unha parte que o posto de xefatura de servizo de menores que se crea nos servizos centrais da Consellería, e que está prevista para a súa provisión polo sistema de libre designación, que se abre persoal tanto da Administración xeral como aos corpos e escalas da administración especial, atendendo a petición de CCOO de apertura de postos ao persoal da propia Consellería conta con persoal técnico especializado (como os integrantes dos equipos técnicos de menores e de valoración da dependencia e discapacidade) máis que cualificados para eses postos. Aínda así pedimos nesta xuntanza un esforzo adicional para a apertura doutros postos de xefatura de servizo e sección dependentes das diferentes xefaturas territoriais

Tamén se acolle favorablemente a nosa petición de que se definan mellor as características dos horarios especiais e das itinerancias, pero queda para realizala con carácter xeral para unha próxima modificación da relación de postos de traballo e incluír con carácter xeral todos os postos que teñan horario especial e tamén aqueles que teñan a observación da itinerancia.

Ademais destacamos o seguinte:

- Non se recollen as nosas alegacións para a modificación do complemento de destino destes postos, nin se abren xefaturas de servizo e de sección de marcado carácter técnico para a súa provisión por estas profesionais (ademais maioritariamente mulleres), esta última unha medida sen custo económico que non entendemos por que non se recolle como recoñecemento ao traballo cotiá destas profesionais.
- Tampouco entendemos que a Consellería máis “social” da Administración Galega precarice ao seu propio persoal, retribuindo aos equipos técnicos de reforzo por debaixo do que cobran as compañeiras que ocupan postos (temporal ou definitivamente) creados coma estruturais en RPT.
- Reclamamos unha análise seria das necesidades de persoal que presta servizos nas xefaturas territoriais da Consellería e que sexa a propia Consellería de Política Social e Xuventude a que solicite a inclusión na próxima lei de orzamentos da exclusión da necesidade da dobre autorización (función pública-orzamentos) para a cobertura dos postos de persoal administrativo dos servizos de menores, así como dos de valoración da discapacidade e dependencia, do mesmo xeito que o artigo 13.3 da Lei 6/2022, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da CAG para o ano 2023 a eliminou para o persoal dos equipos técnicos.

Modificación da relación de postos de traballo da Consellería de Cultura, Educación, Formación profesional e Universidades

Esta modificación de RPT implica a creación de 54 postos e a amortización de 11 así como un bo número de modificacións, coa intención de adaptar a RPT ás necesidades reais da Consellería de Educación.

Dende CCOO queremos deixar claro que non concordamos con ningunha das amortizacións propostas xa que son postos que polo xeral si son necesarios e mesmo que solicitamos a súa cobertura, polo que a amortización por causa de estar vacantes non está xustificada e habería que analizar a necesidade dos postos nos diferentes centros máis que a súa ocupación.

Tamén reclamamos que é necesario abordar unha negociación profunda e extensa da RPT da Consellería de Educación para adaptala á realidade dos postos de traballo que son necesarios no ano 2023.

- En concreto, polo que respecta ao persoal funcionario non docente da Agrupación profesional de persoal subalterno e do corpo auxiliar, demandamos dende hai tempo unha negociación de novas rateos que levan case 30 anos sen modificarse e que actualmente seguen fixadas na dotación dun posto de auxiliar administrativo por cada 400 alumnos e un posto da Agrupación profesional por cada 350, sen ter en conta outras características dos centros de ensino como a oferta educativa de cada un deles, a presenza de un ou varios edificios separados nos centros, a xestión concreta que se realiza no centro como pode ser o do comedor, os libros, o transporte escolar, etc. E dicir, que a dotación de persoal debería partir da valoración dos postos de traballo e non do número de alumnos.
- Tamén solicitamos a apertura dos postos do persoal administrativo dos centros aos subgrupos C1 ademais de ao C2 que están actualmente abertos, o que facilitaría a promoción e a mobilidade do persoal que prestan servizos no centro.
- Pola parte do persoal laboral o do persoal funcionarizado segundo os casos, tamén consideramos necesaria unha negociación máis exhaustiva. Respecto do persoal de limpeza temos a rateo máis elevada de España con 1800 m2 por limpadora, e tamén neste sentido habería que ter en conta as circunstancias de prestación de servizos e non unicamente a extensión en metros cadrados dos centros, xa que non é o mesmo o servizo de limpeza dun centro no que se imparte bacharelato que no que hai talleres. A realidade mostra que hai unha elevada carga de traballo o que se manifesta no constante incremento das baixas do persoal de limpeza. Tamén solicitamos que os postos de limpadora que se funcionarizaron e están a media xornada ou menos pasen a xornada completa.



- Ao respecto do persoal auxiliar coidador a Orde do 8 de setembro de 2021, pola que se desenvolve o Decreto 229/2011, do 7 de decembro, polo que se regula a atención á diversidade do alumnado dos centros docente da CAG, establece no seu artigo 82 respecto da solicitude e continuidade do persoal auxiliar coidador que a solicitude deste tipo de persoal realizárase na primeira quincena do mes de maio, e a realidade é que esta previsión nunca se cumpre e se comeza o curso sen a dotación de persoal necesaria o que non é asumible cando falamos de persoas con necesidades educativas especiais. Tamén respecto do persoal auxiliar coidador a súa mobilidade ou itinerancia debería estar limitada por agrupacións de municipios como nas listas de contratación temporal e non por provincias, xa que impide ou dificulta enormemente as posibilidades destas persoas traballadoras de conciliar a súa vida persoal e laboral.
- Tamén destacamos nesta xuntanza que respecto dos oficiais de 2º de cociña practicamente todos eles teñen recoñecido o correspondente complemento retributivo por realizar funcións de oficial de 1º e non se acepta por parte da Consellería reclasificar eses postos, e tamén que os oficiais de 1ª de cociña da Consellería de Educación son os únicos de toda a Xunta de Galicia que non cobran o plus de responsabilidade.
- Tamén solicitamos a creación de unha Mesa de negociación co fin de mellorar a situación laboral dos traballadores desta Consellería.

Tamén recibimos información ao respecto das seguintes cuestións

Notas dos procesos selectivos de auxiliar coidadora e de auxiliar de clínica e da agrupación profesional de persoal funcionario subalterno: nesta semana están a corrixiarse os exames que faltaban, xa que se deu prioridade a aqueles procesos selectivos que tiñan dous exames, e é previsible que estean entre esta semana e a que ven.

Saíron xa os pasados días as notas de galego correspondentes aos procesos selectivos derivados da Lei 20/2021, coa que tería que saír a autobarefacción, pero houbo problemas para sacar as listas e o previsible é que antes deste venres saia a autobarefacción e senón a semana que ven.

Tamén remitiron o borrador de expediente electrónico coa finalidade de acelerar a tramitación e abrir xa a presentar méritos por medio do expediente FIDES e partir de aí publicaríase a barefacción provisional co correspondente prazo de alegacións e posteriormente a barefacción definitiva destes procesos.

